

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Bolagsstämman i Victorem AB, org.nr 559017-7290

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sandra Lindvall
Auktoriserad revisor

Hallbarhetsredovisning-2025-260508.pdf (12 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [E32D699AA3EB08D0BB7514F4AED591CEB61F90431DE58A3873C91EFFCA522582](#)

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2026-05-19 09:18:09 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: SANDRA LINDVALL

Sandra Lindvall

Partner

Leveranskanal: E-post



Hållbarhetsredovisning 2025



Innehållsförteckning

Ägarstruktur Våra geografiska områden Ekonomiska mått	3
VD har ordet	4
Hållbarhetsstyrning Hållbarhetsansvarige har ordet ABT Utveckling	5
Cirkulär materialhantering Miljömässig hållbarhet	6
ABT Betong	8
Social och ekonomisk hållbarhet	9
Intressentdialog	11
GRI-Index	12



Kort om oss

ABT Bolagen är en komplett leverantör inom bygg- och anläggningsbranschen i Stockholms-, Uppsala- och Göteborgsregionerna med huvudkontor i Rosersberg. Vi erbjuder lösningar inom jord- och bergschakt, markarbeten, transport, återvinning, bergmaterial, betong och deponi. Med vår expertis inom materialhantering ligger fokus på att hantera material direkt på arbetsplatsen, allt för att främja ett cirkulärt anläggningsbyggande.

Vi har egen produktion av bergkrossmaterial, jordtillverkning och återvunna produkter vid moderna återvinningsanläggningar på flera platser i landet.

Organisatoriskt är vi fördelade i fem verksamheter: Återvinning & Material, Entreprenad, Transport, ABT Betong och ABT Väst.

Underentreprenörer utför huvuddelen av ABT:s transporter och maskinarbeten. De flesta fordon med ABT:s färger och logotyp ägs av andra bolag och är kontrakterade av ABT.

ABT Bolagen AB startade som en lastbilscentral i Vallentuna 1985. Idag har koncernen 80 anställda, men sysselsätter närmare 400 personer dagligen tillsammans med våra samarbetspartner i form av maskinförare och chaufförer.

Ägarstruktur

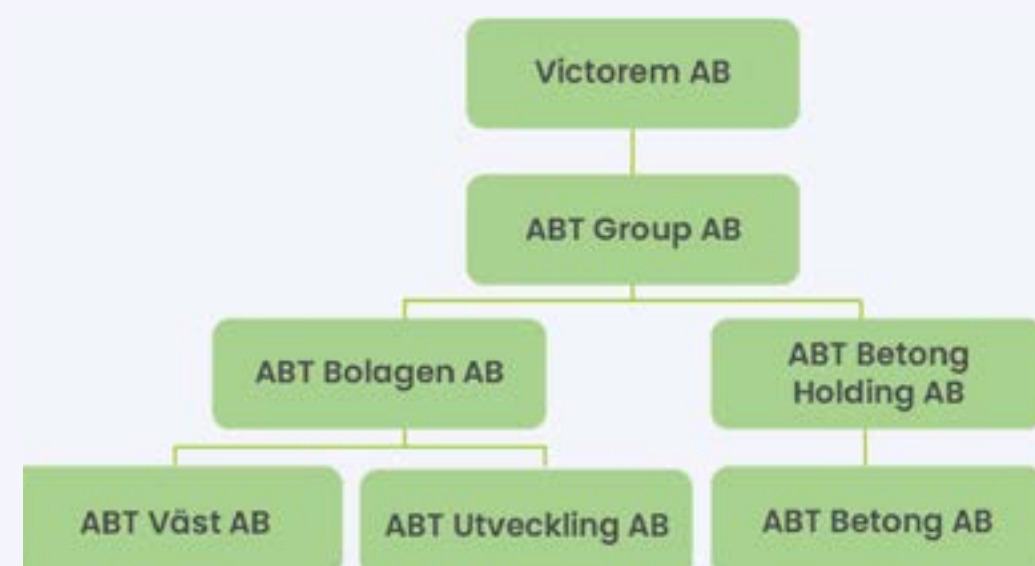
ABT Group AB ägs till 92 % av Victorem AB och av Fredrik Loggin och Pär Söderblom med 4% vardera. Victorem AB ägs i sin tur av Martin Albertsson och Michael Haddleton till lika delar.

ABT Group AB hade under 2025 fyra dotterbolag: ABT Bolagen AB, ABT Betong Holding AB, ABT Fastighet 1 AB och ABT Prefab Holding AB. ABT Bolagen AB ägs även till 4 % av Jens Asp.

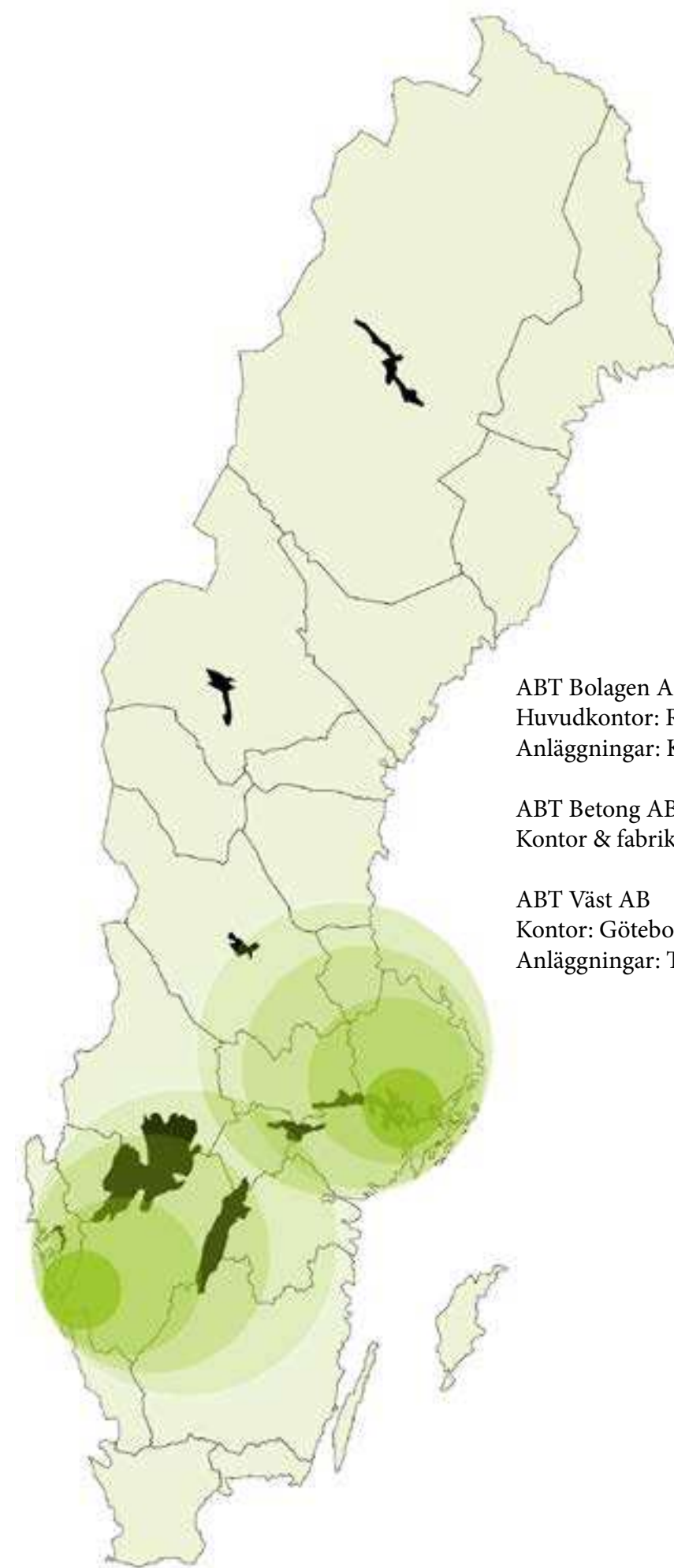
ABT Bolagen AB har i sin tur två dotterbolag, ABT Väst AB och ABT Utveckling AB. ABT Utveckling AB ägs även till 10 % även av Jonas Alterteg.

ABT Betong AB ägs till 50% av ABT Betong Holding AB och till 50% av Schwenk Sverige AB vilket innebär att det är ett intresseföretag. Hållbarhetsrapporteringen omfattar även fortsättningsvis ABT Betong AB.

Koncernens holding- och fastighetsbolag undantas från hållbarhetsredovisningen eftersom ingen operativ verksamhet förekommer.



Våra geografiska områden



ABT Bolagen-koncernen

889 064 tkr

Omsättning

424 221 tkr

Balansomslutning

ABT Betong

69 388 tkr

Omsättning

48 604 tkr

Balansomslutning

VD har ordet



Att lösa kundens problem med så effektiv masshantering som möjligt är grundbulten i affären. Vi vill inte köra användbart material till deponi, det är både dyrt och miljöskadligt. Effektiv masshantering är däremot inte enkel att få till. För att lyckas med det samlar vi många olika kompetenser i vårt företag och erbjuder en bredd av lösningar. Då kan vi minska transporterna och utnyttja materialet på bästa sätt.

Vi vill komma in tidigare i planeringsprocesserna med vår kunskap,

för att skapa rätt förutsättningar. Därför är en växande entreprenadavdelning viktig i vår tillväxt. Med rådgivning på arbetsplatsen och bra dialog med kunden kommer vår kunskap till störst nytta. Vår historia är förmedling av lastbilstransporter och det kommer vi att göra länge än, men vi behöver bredden för att kunna jobba effektivare.

Beslut ska fattas på rätt grunder och under 2025 har vi fokuserat mycket på bättre uppföljning till våra kunder. De ska få bättre möjligheter till uppföljning av miljödata samt tillgång till egna rapporter. Uppkoppling av våra lastbilar, fortsatt digitalisering av transportledning och skapandet av en kundportal var viktiga delar av det.

En milstolpe i vårt hållbarhetsarbete var framtagandet av kompletta klimatberäkningar av ett större samverkansprojekt, både prognos och faktisk uppföljning. Det var ett omfattande arbete ihop med kunden och innehöll samtliga underentreprenörer och inköpt material. Resultatet pekade på över 80 procent minskad klimatpåverkan i projektet tack vare användning av HVO och kloka beslut som fattades under projektiden. Vi tror att studien är ganska unik i Sverige, sett till komplexiteten i projektet och att data till stor del bygger på utfört arbete, inte schabloner.

HVO har blivit ett självklart val för många av våra större kunder, som ett sätt för dem att nå sina egna klimatmål. Vi är särskilt glada för att över hälften av drivmedlen som användes i våra förmedlade arbetsmaskiner var HVO. Det tyder på en ökad betalningsvilja för minskad klimatpåverkan och bådär gott för en kommande elektrifiering av vår bransch.

Elektrifiering har vi jobbat med i många år och sitter på en unik kompetens. Dock har ellastbilar och eldrivna arbetsmaskiner alltid varit dyrare och utbudet har varit begränsat. Det är först nu kalkylerna börjar tala till elns fördel. Osäkerheter finns det gott om men vi spår att kundkraven kommer att öka, inte bara i pilotprojekt.

Det har varit en svag konjunktur och ett år präglad av geopolitisk oro. Våra kunders klimatambitioner verkar dock stå sig, trots signaler från politiskt håll om att hållbarhet ska längre ner på agendan. Vi har sett en ökad omsättning och en efterfrågan på vår expertis kring effektiv masshantering. Förutom kunskande och teknik så är ytor för terminaler och återvinningsanläggningar viktiga för vår långsiktiga utveckling. Vi gör störst nytta med anläggningar nära utvecklingsområden för att finnas där material uppstår. Efter några år lämnar vi marken ifrån oss för annat byggande. Under 2025 intensifierade vi arbetet med att hitta nya platser för vår verksamhet.

Samhället ställer om och vi vill ta vara på möjligheterna i den omställningen. För att bättre navigera oss igenom hållbarhetsfrågorna påbörjade vi en dubbel väsentlighetsanalys under hösten. Genom den vill vi veta vad hållbarhet betyder för just ABT. Vi gör inte det för att det är ett lagkrav, EU ändrade sig på den punkten, utan för att vi tror det är bra för vår långsiktiga affär.

Vi ser att vi påverkas av fler miljöaspekter än klimatförändringar. Sulfid och PFAS i materialen vi hanterar har varit frågor på uppgång i några år. Spridning av invasiva växter i schaktmassor är en nyare fråga. Vi behöver också ställa rätt krav på våra kunder och leverantörer. Rutiner behöver följas för att undvika att föroreningar sprids. Det försäkrar att vi är en trygg samarbetspartner.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla våra anställda, kunder och leverantörer för samarbetet under 2025.

Michael Haddleton
VD, ABT Bolagen AB



Hållbarhetsstyrning

Vårt hållbarhetsarbete styrs på samma vis som resterande del av verksamheten genom vårt verksamhetsledningssystem. Vårt ledningssystem styr hur vi arbetar i interna processer och säkerställer att vi arbetar för att ständigt förbättra oss. På så vis har de insatser vi gör en direkt påverkan i hela verksamheten.

Vi är sedan år 2004 miljöcertifierade enligt ISO 14001. Sedan år 2005 är vi även kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 och arbetsmiljöcertifierade enligt OHSAS 18001. Under 2020 övergick vårt arbetsmiljöcertifikat från OHSAS 18001 till ISO 45001. Samtliga anställda omfattas av ledningssystemet.

Våra kunders krav och uppföljning är mycket viktiga för vår hållbarhetsstyrning. Kraven är ofta till för att minska risker men även för att driva branschen framåt i en positiv riktning. På så sätt utvecklas våra egna rutiner ihop med våra kunder.

Det praktiska och löpande hållbarhetsarbetet genomförs i alla delar av verksamheten. Hållbarhetsansvarige har det övergripande ansvaret för samordning och styrning av hållbarhetsfrågorna inom koncernen och rapporterar till HR-chefen som driver frågorna i ledningsgruppen. Det yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågorna har de olika företagens VD:ar. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla delar av verksamheten, exempelvis vid planeringsstadiet av projekt genom risk- och möjlighetsanalyser.

2025 års hållbarhetsredovisning är vår nionde i ordningen. Vi redovisar betydande påverkan från koncernbolagen ABT Bolagen, ABT Utveckling och ABT Väst, samt vårt intressebolag ABT Betong.

Rapporten har upprättats med referens till GRI Standards. Rapporten följer det finansiella året och offentliggörs samtidigt som årsredovisningen på ABT Bolagens hemsida. Rapporten är godkänd av vår styrelse samt våra revisorer men dess innehåll är inte validerat.

Att hållbarhetsrapportera 2025 - några ord från hållbarhetsansvarige



Vi är ett bolag med många entreprenörer. Vi älskar nya projekt, att jobba flexibelt och vi värnar våra personliga relationer. Däremot är just rapportering inte det vi brinner mest för, om vi ska vara ärliga.

Vi var i och för sig tidigt ute med att skriva hållbarhetsrapport, men var det med viss bävan vi påbörjade resan med att leva upp till de omfattande rapporteringskraven i CSRD. Koncernen var en del av andra vägen av företag som skulle

rapportera och räkenskapsåret 2025 skulle det hela börja. Kraven på detaljrapportering var stora och granskningsprocessen omfattande.

Men så blev det ju inte. Den här hållbarhetsrapporten är inte åttio sidor lång och har inte granskats av revisorer i samma utsträckning som årsredovisningen, vilket var tanken. I och med Omnibus-processen i EU blev implementeringen först pausad innan det till hösten stod klart att vi undantogs.

Det blev en stor osäkerhet och omläggning av hållbarhetsarbetet men såhär i efterhand var det en bra sak. Istället för fullt fokus på att beskriva vad vi gör har vi kunnat fundera på vad vi vill göra och hur.

En dubbel väsentlighetsanalys är grunden i CSRD och en sådan har vi påbörjat fastän det inte längre är ett krav. Det är alltså en analys av vilken påverkan vi har på miljö och samhälle, samt hur ett samhälle i omställning påverkar vår affär. Genom att göra det ordentligt kan vi slipa på våra strategier och åtgärder.

Grundtanken nu är att hållbarhet skapar långsiktig lönsamhet. Det är samma grundtanke som i CSRD och det är därför vi ville göra en dubbel västlighetsanalys. Genom att identifiera och genomföra rätt åtgärder är vi en del av ett samhälle som ställer om. Hållbarhetsrapporten för 2026 kommer säkerligen att se annorlunda ut, men det viktigaste är inte vad vi rapporterar, utan vad vi gör.

Entreprenörsandan tar oss framåt, hållbarhetsarbetet stakar ut en riktning. Vi utvecklas tillsammans med våra kunder och övriga intressenter. Det känns ganska rimligt.

Johan Hultén
Hållbarhetsansvarig, ABT Bolagen AB

ABT Utveckling - Från etablering till genomförande



Dotterbolaget ABT Utveckling ska stärka koncernens möjligheter att skapa nya affärsmöjligheter och bidra till hållbar tillväxt. Fokusområdena omfattar utveckling av nätverk och samarbeten inom upphandling, laddinfrastruktur, elektrifiering, masshantering och miljödata.

Den gröna omställningen innebär stora förändringar i bygg- och anläggningsbranschen. För ABT Utveckling handlar det om att omsätta denna omställning i konkreta affärer, där cirkulära lösningar skapar både miljönyttan och långsiktig lönsamhet. Vår roll är att fungera som kunskaps- och utvecklingsnav inom koncernen men också som en aktiv part i marknaden genom rådgivning, projekt och partnerskap.

Sedan starten 2024 har fokus förflyttats från uppstart till genomförande, där vi konkret bidragit till affärs- och kunskapsutveckling genom:

- Aktivt deltagande i forsknings- och utvecklingsprojekt tillsammans med aktörer som Skanska, Volvo CE, Vattenfall, KTH och Linköpings universitet.
- Utveckling av nya affärsmodeller kopplade till elektrifiering, bygglogistik och laddinfrastruktur.
- Fördjupade samarbeten med kommuner och myndigheter för att driva på omställningen i branschen.
- Fortsatt arbete med att positionera ABT som en ledande aktör inom cirkulärt anläggningsbyggande.

Exempel på projekt under året:

- SEEK – utveckling av incitament och upphandlingsmodeller för att accelerera elektrifierade entreprenader
- KNEG – digitalt planeringsstöd för kostnadsneutral elektrifierad bygglogistik
- LASTA – utveckling av laddinfrastruktur och affärsupplägg för eldrivna transporter på öppen marknad, inklusive etablering av el-lastbil i drift från 2026

Parallellt med projektverksamheten har ABT Utveckling fortsatt att bygga nätverk och bidra i branschinitiativ. Medlemskap och aktivt deltagande i organisationer och forskningsmiljöer stärker vår omvärldsbevakning och skapar möjligheter att påverka utvecklingen mot mer hållbara och effektiva arbetsätt.

Framåt är målsättningen att i ökad utsträckning omsätta kunskap från utvecklingsprojekt till konkreta erbjudanden och affärer. Både inom koncernen och som fristående affärer. Genom att kombinera innovation, samverkan och affärsfokus bidrar ABT Utveckling till att driva omställningen i branschen samtidigt som vi skapar nya intäktsströmmar.

Cirkulär masshantering

Att hantera material så resurseffektivt som möjligt är inbyggt i vår organisation. Vi beskriver det som vår verksamhetscirkel, där tre av våra verksamhetsområden kompletterar varandra. I våra entreprenader vill vi behålla materialet på sin ursprungsplats, så långt det är möjligt. På så sätt kan vi undvika deponi och användning av jungfruliga material, samtidigt som transportutsläppen hålls nere.

Skulle transport vara nödvändig ser vi till att förmedla rätt lastbilar för uppdraget och skapar effektiv logistik genom god transportledning. Processen sker transparent och kundpassat och det är här den digitala uppföljningen verkligen underlättar för att var sak hamnar på rätt plats.



Som ett sista led tar vi emot och hanterar överskottsmaterial på våra återvinningsanläggningar. Vår avsikt är att materialet ska ingå i nya produkter som säljs på marknaden. Den största fraktionen som tas emot är entreprenadberg, alltså bortsprängt berg från byggarbetsplatser. Detta krossas till olika korntorlekar för olika anläggningsändamål. Materialet är tekniskt sett identiskt med krossprodukter från bergtäkter och är kvalitetssäkrat genom CE-märkning. Våra anläggningar Tagene och Eds är själva byggarbetsplatser, vilket innebär att berg sprängs bort där för att skapa ytor för annan verksamhet.

Betong från rivningar genomgår en liknande hantering som entreprenadberg och den färdiga produkten är väl anpassad för många konstruktionsändamål. Även asfalt krossas och kvalitetssäkras för att återvinnas till råmaterial för asfaltsverk.

Schaktmassor består av jord och lera som grävs bort på byggarbetsplatser. Innehållet kan se väldigt olika ut på olika platser, men mycket går att sortera och blanda ut med olika material för att skapa återvunna jordar.

Det finns alltid risk att inkommande material innehåller oönskade ämnen som gör dem svåra att återvinna till produkter. För entreprenadberg kan det röra sig om sura sulfidföreningar eller metaller i själva mineralen. Krossas de ökar risken att ämnen lakas ut och förorenar vattendrag och grundvatten. Schaktmassor kan innehålla många tänkbara föroreningar, beroende på var de grävs upp. Därför är det mycket viktigt att alla material provtas innan de kommer till anläggningen. Vi kräver ifylld mottagningsblankett, och kan även bistå med provtagning till våra kunder.

Miljömässig hållbarhet

ABT är aktiva inom en bransch med betydande miljöpåverkan. Det mesta jobb vi gör är med tunga maskiner och tunga transporter. Det ger en hög energianvändning, med alla de negativa aspekter som är kopplade till det. Vi har en stor klimatpåverkan eftersom de flesta drivmedel fortfarande är fossila.

Men vi påverkar miljön på flera sätt. Vår verksamhet bygger på att landskapsbildningen ändras och det påverkar lokala ekosystem. Våra maskiner orsakar utsläpp av luftföroreningar, det bullrar och det går åt vatten för dammbindning.

Vårt miljömål är att uppnå ett 100% cirkulärt ABT år 2025, vilket kommer att mätas genom klimatpåverkan och resurseffektivitet.

Vi driver flera anläggningar som kräver tillstånd och anmälan. Där hanterar vi lossättning (sprängning i berg), schaktning, krossning, sortering samt transporter och maskintjänster. Vid kontroller har det konstaterats att vi följer miljölagstiftningen och koncernens regleringar under år 2025.

Klimatpåverkan

Våra totala utsläpp av växthusgaser ökade något under 2025, som en följd av ökad omsättning. För första gången har utsläppen även beräknats för de arbetsmaskiner vi förmedlar. Det bränsle som står för största delen av vår klimatpåverkan är diesel.

Under året har vi sett att allt fler kunder är villiga att betala extra för HVO100, vilket kraftigt minskar utsläppen från de projekten. Beräknat per timme så utfördes tio procent av ABT:s transporter med HVO eller el. Det är en fördubbling mot 2024. Sett till de arbetsmaskiner vi förmedlar ser det ännu ljusare ut. Drygt hälften av drivmedlen som förbrukades var HVO100.

Elektrifiering pekas ut som framtiden för branschen, men kräver även ett större omställningsarbete. Till skillnad från HVO krävs det stora investeringar i maskiner och laddinfrastruktur. Det dagliga arbetet behöver planeras annorlunda och praktisk erfarenhet behövs för att hantera och serva maskinerna. Kostnader och osäkerheter gjorde att få entreprenörer investerade i nya elmaskiner under 2025.

ABT fortsatte att bygga erfarenheter och kunskap kring elektrifiering genom dialoger och utvecklingsprojekt. Våra två ellastbilar körde i samma projekt som tidigare och vi provade grävmaskin och hjullastare på el i en större entreprenad.

Vi tror att elektrifieringen kommer att accelerera under de närmaste åren. Den betalningsvilja som finns för HVO kommer allt mer att riktas mot elektrifieringen. Nu behöver osäkerheter minskas och effektiva arbetssätt tas fram. Där tror vi att vårt utvecklingsarbete och uppbyggnad av erfarenheter är avgörande.

Under året har vi förbättrat vår förmåga att göra klimatberäkningar av projekt. Att mäta och redovisa klimatpåverkan från olika aktiviteter tror vi är avgörande för att kunder ska kunna motivera beslut som minskar påverkan. På samma sätt som klimatberäkningar blivit praxis i byggbranschen vill vi kunna erbjuda detta till våra beställare i anläggningsbranschen.

Under året har vi förbättrat vår förmåga att göra klimatberäkningar av projekt. Att mäta och redovisa klimatpåverkan från olika aktiviteter tror vi är avgörande för att kunder ska kunna motivera beslut som minskar påverkan. På samma sätt som klimatberäkningar blivit praxis i byggbranschen vill vi kunna erbjuda detta till våra beställare i anläggningsbranschen.

Koncernens klimatpåverkan (ton CO2e)	2025	2024	2023	2022	2017 (basår)
Direkta utsläpp (Scope 1)					
Betongproduktion	113	103	111	133	-
Arbetsmaskiner, lastbilar & tjänstebilar	1 345	1 074	948	808	875
Kross & sorterverk	784	996	1 080	989	1 346
Totala direkta utsläpp	2 243	2 173	2 139	1 930	2 221
Indirekta utsläpp (Scope 2)					
Inköpt el och värme	101	11	6	15	33
Totala indirekta utsläpp	101	11	6	15	33
Övriga indirekta utsläpp (Scope 3)					
Lastbilar, underentreprenörer	8 082	8 069	7 246	9 070	5 632
Arbetsmaskiner, underentreprenörer	2 973	N/A	N/A	N/A	N/A
Krossning, underentreprenörer	183	N/A	N/A	N/A	N/A
Inköpt bränsle, produktionsfas	785	371	270	223	463
Betongproduktion, produktionsfas råvaror	7 128	6 464	8 204	10 182	-
Totala övriga indirekta utsläpp	19 151	14 904	15 720	19 475	6 095
Totala utsläpp	21 494	17 087	17 865	21 420	8 349

Betongproduktion står också för en stor del av våra utsläpp, framförallt genom inköp av cement. ABT Betong har varit snabba med att ta till sig av ny kunskap och minskat sin påverkan flera år i rad, men under 2025 bröts tyvärr den nedåtgående trenden. Ökad omsättning förklarar delar av uppgången, men även att kunderna inte skärpt kraven ytterligare.

Det kan finnas betydande utsläpp som inte följs upp idag. Det rör inköp av material eller tjänster i våra entreprenader. Framförallt lossättning kan vara ett väsentligt område eftersom det krävs mycket maskiner och även sprängämnen. Material som spont och betong kan också ha en betydande påverkan, men är svårare att följa upp för hela företaget.

Koncernens direkta utsläpp (scope 1) kommer framförallt från de arbetsmaskiner vi använder på våra återvinningsanläggningar och ihop med våra krossar. Våra krossar använder eldningsolja för att producera el i generatorer, eftersom effekten i den lokala nätslutningen sällan räcker till.

Koncernens indirekta utsläpp (scope 2) omfattar el för kontor, anläggningar och egna ellastbilar. Fossilfri el köps in varpå utsläppen kan redovisas som 0. I tabellen är utsläpp dock beräknade utifrån nordisk elmix.

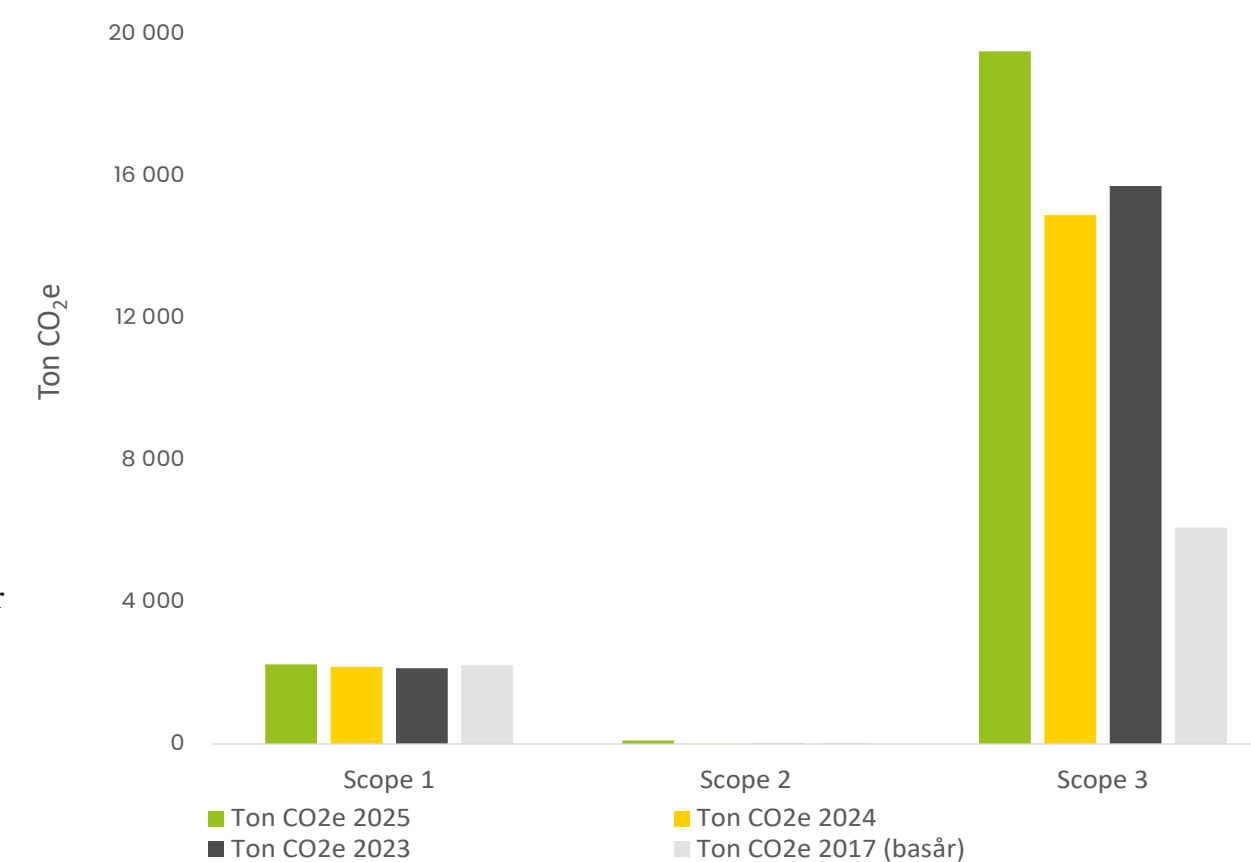
Våra mest betydande utsläpp sker dock i scope 3. Förutom cementproduktion sker utsläpp hos våra underentreprenörer. Det är ABT som förmedlar deras ordrar och har ofta en arbetsledande roll, men det är inte vi som äger fordonen. Scope 3 innefattar även produktionsfasen av de bränslen våra egna fordon använder.

Beräkningsmetoder för klimatpåverkan

Alla beräkningar av fordon och maskiner bygger på vår egen statistik över utförda arbeten, det vill säga antal timmar per varje maskin. Timmarna multipliceras med uppmätta snittförbrukningar samt emissionsfaktorer för olika drivmedel från Drivkraft Sverige.

Våra egna arbetsmaskiner och krossar kan följas kontinuerligt, men helåret 2025 är baserat på inköpta bränslen.

Klimatutsläpp från koncernen och underentreprenörer. Scope 3 omfattar även arbetsmaskiner från 2025.



För betongproduktionen används emissionsfaktorer för inköpta insatsmedel, från databaser och relevanta EPD:er.

Utsläpp från inköpt el baseras på mätarställningar. Fjärrvärme köps inte in.

Uppskattningar utifrån spenderade kronor används inte.

Ingen revidering av historiska data har skett.

Energianvändning

Det är naturligt att det går åt mycket energi för tunga transporter, anläggningsmaskiner och till att krossa berg. Sättet vi kan minska energianvändningen är framförallt i planeringsstadiet men även i att hela tiden optimera hur vi använder maskiner.

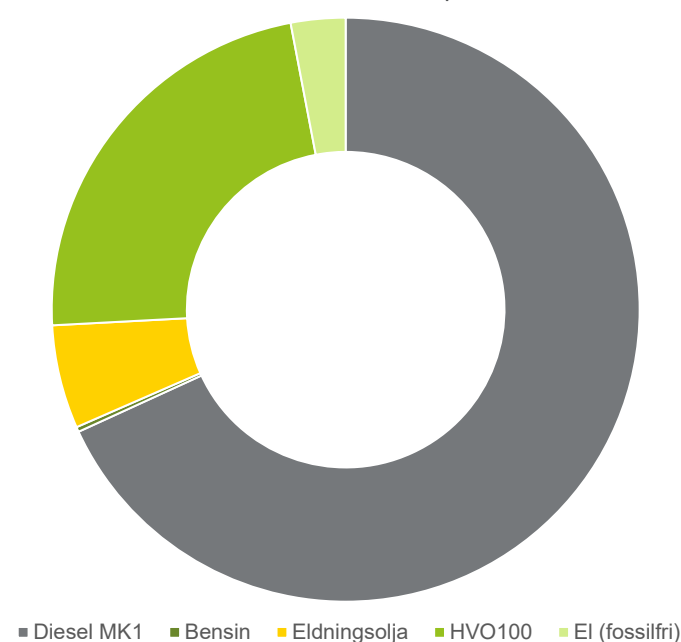
Att utföra jobbet energieffektivt hänger tätt ihop med att hålla nere kostnader, så det är egentligen inget nytt arbetssätt. Att komma in tidigare i planeringen är oftast nyckeln. Det gäller i enskilda projekt eller med strategiska beställare. Till exempel branschforum och innovationsprojekt är viktiga för det arbetet.

Vår totala energiåtgång i koncernen var ungefär 57 miljoner kWh. Den absoluta merparten är fortfarande fossil diesel.

Flera av våra stora kunder kräver att vi använder HVO100 och tar merkostnaden för det. Det är en enkel åtgärd, men tyvärr är HVO100 väsentligt dyrare än fossila dieseln och eldningsolja.

Flera sorterverk har varit kopplade till elnätet under året istället för att drivas av eldningsolja. Krossverk är svårare att elektrifiera eftersom de har höga effektoppar, men under hösten kunde en kross nätanslutas ute hos kund. Vi undersöker möjligheter till energilagring och lösningar för elförsörjning, vilket skulle underlätta elektrifieringen av anläggningar och entreprenader.

Fördelning av olika energibärare som används av koncernen och underentreprenörer



Återvinning på våra anläggningar

Idag läggs stora mängder användbart material på deponi i onödan. I många byggprojekt saknas det plats eller tid för att hantera och återanvända massor lokalt. Vi kan ta emot de massorna på våra återvinningsanläggningar, från våra egna entreprenadprojekt och externa kunder. Utmaningarna med att återvinna ligger i hög grad på kontroll av kemiskt innehåll, både när det gäller berg och schaktmassor.

Allt som körs in på våra återvinningsanläggningar måste gå igenom denna rutin:

1. Kunden fyller i mottagningsblankett
2. I de flesta fall krävs bifogade labbanalyser
3. ABT:s miljösamordnare klassificerar och ger ok
4. Material vägs in på anläggning
5. Varje lass redovisas digitalt på ABT:s Kundportal

Den återvinningsanläggning vi haft i drift längst är Ullna. Det var länge en deponi men används nu för att sortera och återvinna olika avfall. För entreprenadberg är återvinningsgraden nära 100 %, då detta har länge varit en mogen marknad.

Under 2025 återvanns även nära 100 % av den betong som togs emot. Återvunnen asfalt säljs tillbaka till asfaltsverk. Under året har lagren asfalt byggts på, för senare återvinning.

Att återvinna schaktmassor är mer utmanade eftersom de behöver sorteras och blandas med andra material för skapa jordprodukter som marknaden vill ha. Kunden måste kunna bevisa för sin tillsynsmyndighet att återvunna jordar är säkra för deras specifika ändamål. Vi tar fram all nödvändig dokumentation men acceptansen är begränsad.

För att följa utvecklingen började vi år 2020 rapportera hur mycket som jord som såldes i relation till mängderna schaktmassor som togs emot. Första året var andelen 22,5 % och hade 2023 stigit till 71 %. Det som inte såldes användes för kompletterande sluttäckning av Ullnadeponin. År 2025 sjönk andelen sålt till 21 %, delvis för att lagren byggdes på.

Siffrorna ovan gäller Ullna. Liknande verksamhet bedrivs på våra anläggningar Kungsängen och Eds. På Tagene tas inga externa material emot, det är en pågående entreprenad. Allt material som sålts från våra återvinningsanläggningar redovisas i tabellen nedan.

Sålt material 2025 (ton)	Kungsängen	Ullna	Eds	Tagene
Återvunnen asfalt	0	13	-	-
Återvunnen betong	7 048	20 778	-	-
Entreprenadberg	142 924	133 378	179 878	490 000
Återvunna schaktmassor	5 154	11 102	6 293	-



Buller

Vårt arbete organiseras alltid så att bullerexponeringen blir så låg som möjligt och i enlighet med Naturvårdsverkets riktlinjer. I övrigt sker bullerminskning genom ett strukturerat upplägg av material. Materialupplag utgör därmed bullerskärmar. Vi mäter bullernivåer kontinuerligt på våra anläggningar.

Kemikaliehantering

Vi vidtar största möjliga försiktighetsåtgärder vid hantering av kemikalier och hanterar inte kemikalier upptagna på kemikalieinspektionens OBS-lista eller begränsningslista.

Vid utsläpp av miljöfarligt ämne genom spill eller läckage av drivmedel, oljor eller kemiska produkter vidtar vi omgående åtgärder för omhändertagande och skadebegränsning. Absorberingsmedel skall finnas tillgängligt i alla bilar och maskiner samt på våra anläggningar.

Vatten

Vi är verksamma inom en bransch med hög vattenförbrukning. Två användningsområden dominerar förbrukningen, betongtillverkning och dammbekämpning.

Betong består till stor del av vatten och våra fabriker är anslutna till kommunala vattennät. Fabrikena återvinner det vatten som blir över i produktionen av varje lass. Inget vatten släpps ut i avloppet utan leds tillbaka till produktionen och blir en beståndsdel i den färdiga produkten.

Våra anläggningar och byggarbetsplatser är till sin natur dammiga eftersom vegetation grävs bort och sten krossas. Utan dammbekämpning riskerar giftiga halter av framförallt kvarts att spridas genom luften och orsaka skador på människor och djur. Damm är en olägenhet som kan även skapa dålig arbetsmiljö.

Vid varm och torr väderlek vattnar vi vägar, krossmaskiner och materialupplag för att minska damningen för stunden. I vissa fall kan även andra ämnen tillsättas i vattnet för bättre effekt. Flera anläggningar har egna vattenspridare och vi har en vattenbil som åker mellan olika arbetsplatser utefter behov.

Vattenförbrukning (m3)	2025	2024	2023	2017 (basår)
Kontor	357	359	355	651
Anläggningar och fabriker	12 971	13 866	11 127	12 930
Vattenbil	461	1 077	1 383	800
Hyresgäst	881	832	829	1 504
Total vattenförbrukning	14 670	16 134	13 694	15 885



ABT Betong



Vi har två betongfabriker, en på vardera sida om Stockholm, där vi säkrat ballastleveranser från närområdet och kan på så sätt minimera transporterna av insatsmaterial och färdig betong. Ballasten är till viss del återvunnen och alla restprodukter och vatten återvinns i processen. Fabrikererna är moderna och digitaliserade vilket gör att vi kan framställa betong enligt många recept med stor precision.

Under 2025 var 79 % av vår försäljning så kallad klimatreducerad betong. Vi följer färdplanen som branschen tagit fram tillsammans med Fossilfritt Sverige och utvecklar hela tiden vårt sortiment. Genomsnittskunden köpte betong med 25 % lägre klimatpåverkan, jämfört med basåret 2019. Vilken betong som används är mycket projektberoende och efterfrågan på den mest klimatreducerade betongen var tyvärr mindre än föregående år. Vår totala försäljning ökade och därmed även våra totala klimatutsläpp.

ABT Betong har som mål att vara 100 % cirkulära och koldioxidneutrala senast år 2045. Bolagets största negativa miljöpåverkan omfattas av cementen i betongen. Utsläpp från transporterna och eldningsoljan som används i fabrikererna har en mindre påverkan. Ambitionen är att använda klimatreducerad cement och i så stor utsträckning som möjligt, att tanka betongbilarna med HVO samt att med tiden byta ut eldningsoljan mot mindre miljöbelastande alternativ.

ABT Betong ägs till 50 % av Schwenk Sverige AB. Vi ingår i deras teknikgrupp och får hela tiden tillgång till de senaste rönen inom FoU. Schwenk räknar med att kunna leverera netto noll-cement år 2032, genom CCS-teknik. Nu använder vi Schwenks Viridis-cement, som har ett lägre klimatavtryck än traditionell cement. Genom att till exempel sänka cementhalten i våra betongrecept och istället blanda i slagg kan vi minska vår klimatpåverkan ytterligare.

Social och ekonomisk hållbarhet

Lojala och engagerade medarbetare

Varje år genomför vi minst en medarbetarenkät inom koncernen som hjälper oss stämma av hur vår personal trivs på arbetet och vad de anser om oss som arbetsgivare.

Vi mäter eNPS-värde, ett mått på hur villiga medarbetarna är att rekommendera sin arbetsgivare till en bekant eller vän. Alla eNPS-värden över 20 räknas som väldigt bra och i branschen var benchmark +17 under 2025.

De de främsta anledningarna till det goda betyget är stor möjlighet att påverka sin egen utveckling, trevliga kollegor samt att ABT uppfattas som ett tryggt och stabilt företag.

+47

eNPS-värde
våren 2025

+53

mNPS-värde
våren 2025

Ledarskap

Vi mäter även mNPS-värde (värdet för medarbetare som skulle rekommendera sin närmsta chef till en kollega eller vän). De främsta anledningarna till resultatet var att chefen gav frihet under ansvar, lät den anställda vara delaktig och påverka hur arbetet utförs samt stöttar vid behov.

Kompetensutveckling

På ABT anser vi att våra medarbetare är vår största tillgång. Vi behöver vara en attraktiv arbetsgivare för att vara konkurrenskraftiga. Med generationsskifte i branschen och många specialister är det utmanande att tillse rätt kompetensutveckling inom bolaget.

Branschutbildningar är viktig komponent, men en stor del av lärandet sker i interna utbildningar.

Kollektivavtal

ABT är anslutna till Svenskt Näringsliv och samtliga anställda omfattas därigenom av kollektivavtal. Vi följer även upp avtalsanslutning hos våra underentreprenörer.

Säkerhet

Vi strävar efter att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare. Vårt arbetsmiljöarbete är certifierat enligt ISO 45001 så vi undersöker, genomför och följer upp aktiviteter för att säkerställa att alla har en god arbetsmiljö och för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Varje år genomförs medarbetarsamtal, HLR-utbildningar samt skyddsronder som är en viktig del för att få grepp om de anställdas arbetsmiljö. Diskussion och information om arbetsmiljö, risker och förbättringar är en del i allas vardag. Fördjupade diskussioner kring allvarligare händelser och hur dessa ska förebyggas sker också i vår skyddskommitté som består av skyddsombud, arbetstagar- och arbetsgivarrepresentanter.

En stor del av vår verksamhet omfattar arbete i trafiken och vi har en löpande egenkontroll.

För att säkerställa hälsan hos våra medarbetare erbjuder vi en årlig hälsoundersökning via vår företagshälsovård. De som arbetar som krossmaskinister, och därmed utsätts för kvartsdamm, genomgår även en utökad hälsoundersökning.

Damm från kvarts kan vid inandning orsaka följsjukdomar såsom silikos och kol. Därför arbetar vi på ABT aktivt för att försäkra oss om att våra anställda och medarbetare följer säkerhetsrestriktioner och använder andningsskydd vid vissa typer av arbeten utanför hytten. Vi har installerat bästa tillgängliga dammfilter för att rena luften i maskinhytterna. En dammätning som genomfördes under juni månad 2023 visade på värden långt under de tillåtna gränsvärdena.

Hälsa

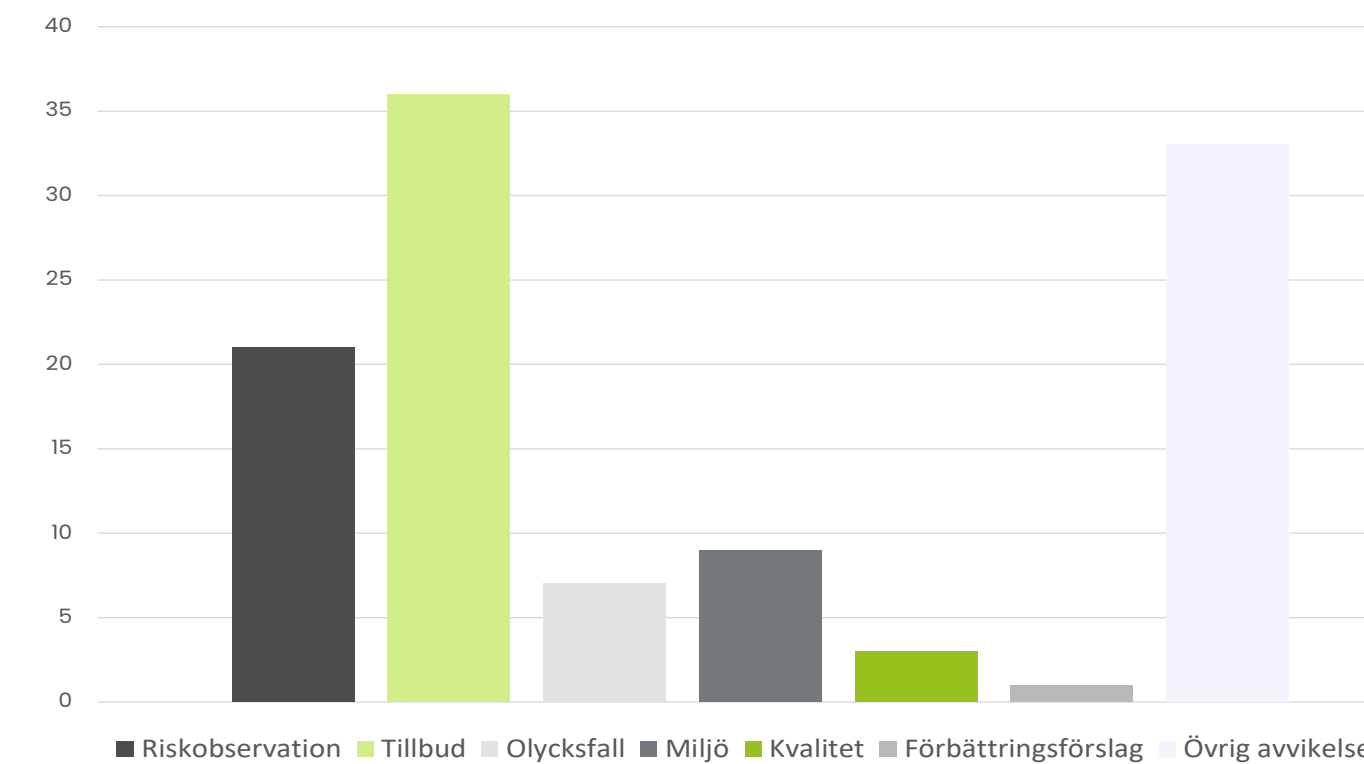
Vi vill främja långa och hälsosamma liv för våra anställda. Alla har tillgång till vårt gym på huvudkontoret i Rosersberg där en personlig tränare finns tillgänglig en gång i veckan. Vi erbjuder även friskvårdsbidrag till alla anställda samt friskvårdsstimma till tjänstemän.

Företaget bidrar till flexibla lösningar som syftar till att underlätta för småbarnsföräldrar att förena föräldraskap och arbete. Det är dock utmanande främst utifrån förväntan om tillgänglighet utanför arbetstid.

Krishantering

Vi har en utarbetad plan för hur vi skall agera vid kris. En definierad krisgrupp är i beredskap och har tydliga checklistor klara för att hantera och utreda det som i värsta fall kan inträffa. Vi har även ett uttalat krisnummer som är kopplat direkt till ansvarig person.

Rapporterade händelser under 2025



Tillbud och sjukfrånvaro

Under 2025 inkom 110 händelserapporter, 20 fler än året innan. Ökningen kan delvis bero på ökad rapporteringsgrad. Den stora mängden ”övriga avvikelser” berodde på att avvikelser från internrevisionen rapporterades där. De vanligaste orsakerna till tillbud eller olycksfall var kopplade till framförande av fordon eller halkolyckor.

Samtliga ärenden har utretts och vi har tillsammans med våra kunder och samarbetspartners vidtagit förebyggande åtgärder för att förhindra att liknande situationer skall kunna uppkomma.

Under 2025 inkom ingen anmälan till vår visseblåsarfunktion.

Skadefrekvens 3,17

Totalt antal inrapporterade skador per 200 000 arbetade timmar, vilket är ett vanligt mått i branschen. Det gäller både anställda på ABT samt hos våra underentreprenörer.

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro	1,35%	1,16%	1,19%

Sjukfrånvaron var något lägre 2025 än tidigare år. Data avser anställda inom koncernen, ej underentreprenörer, och baseras på antal sjukanmälningar och hur lång tid de sträckt sig.

Personalens sammanställning

Koncernens anställda är tillsvidareanställda och heltidsanställda. Vi har även flera fasta konsulter. Under 2025 växte personalstyrkan. Ledningens sammansättning var oförändrad. ABT Bolagen inklusive dotterbolag och intressebolag hade vid årets slut 88 anställda.

	Kvinnor	Män	Totalt
Anställda	13	75	88
Styrelseledamöter	0	9	9
Övriga i ledningsgrupp, utöver styrelseledamöter	2	4	6

Affärsetik

En hörnsten i ABTs verksamhet är att vi vill uppfattas som pålitliga och ärliga. Det är extra viktigt eftersom bygg- och transportbranscherna är överrepresenterade gällande mutbrott och korruption i Sverige.

För att tydliggöra vilket beteende vi förväntar oss av medarbetare, underentreprenörer/leverantörer och samarbetspartners har vi utarbetat en egen uppförandekod. Den uppdaterades senast 2023 och samlar våra policys i tydliga punkter. Vi genomför löpande kontroller av utlägg för representation.

Under redovisningsperioden förekom inga fall av bekräftade korruptionsincidenter och inga rättsliga ärenden väcktes mot bolagen i koncernen eller dess anställda.

Diskriminering & jämlikhet

Diskriminering, mobbning eller övriga former av trakasserier är inte acceptabelt beteende hos oss och strider mot våra uttalade värderingar. Vår uppförandekod är vägledande.

Kompetensbrist hos beställare

Vi ser kompetensbrist hos vissa beställare vilket medför att de efterfrågar fel upplägg av arbeten, där lågt pris går före låg total kostnad i projekten. Det gör det svårt för ABT att sälja in sin samlade kompetens, vilket motverkar resurseffektivitet masshantering. Vi jobbar på detta genom kunddialog, utvecklingsprojekt och i samverkansforum.

Säkerställa betalning för utfört arbete

Ett stort arbete under 2024 var att förbättra rutiner från offert till fakturering så att kunden och vi är överens om vad som ska betalas. Det innefattade nytt digitalt system för ordrar och påskrivna kvittenser. Acceptansen för systemet är nu stort, trots initialt motstånd.

Under 2025 fortsatte arbetet med att kommunicera med kunden tidigare i processen för att förebygga utebliven betalning.

Medlemskap i föreningar och lobbying

ABT är medlemmar i en rad olika branschorganisationer, föreningar och initiativ. Vi ser det som viktiga arenor för omvärldsbevakning och självklart för att driva på utvecklingen. Dessa utför även nationellt lobbyarbete och skriver remisser åt oss.

Vi arbetar extra aktivt i vissa, genom deltagande i styrelser och utskott. Dessa är Sveriges jordproducenter, Sveriges Bergmaterialindustrier (SBMI), Nationella bärighetsrådet hos Trafikverket, Klimatarena Stockholm samt den icke vinstdrivande forskningsorganisationen Sustainable Innovation.

Vi genomför egen lobbying genom samtal med framför allt kommunpolitiker och tjänstemän för att skapa rätt förutsättningar i större stadsutvecklingsprojekt.



Intressentdialog

Vi på ABT möter våra intressenter dagligen. Att ha en kontinuerlig dialog med alla aktörer vi samarbetar med är viktigt för oss. Att jobba nära andra hjälper oss att fånga upp viktiga synpunkter och att utveckla och förbättra vårt eget arbete och våra samarbeten. Intern- och externrevisioner samt medarbetarundersökningar är andra viktiga verktyg.

Innehållet i den här hållbarhetsrapporten bygger på en större väsentlighetsanalys utfördes 2018, och har kompletterats allt eftersom. Under 2025 påbörjades en större dubbel väsentlighetsanalys, utifrån kraven i ESRs, som kommer att slutföras under 2026. Det kommer att styra vårt hållbarhetsarbete och innehåll i hållbarhetsrapporter kommande år.

Våra primära intressenter är våra kunder, myndigheter, underentreprenörer, affärs- och samarbetspartners, medarbetare och ägare. Dessa intressenter är de som ledningsgruppen har identifierat, som har en direkt påverkan på vår organisation och/eller påverkas direkt av oss och våra handlingar.

Nedan redovisas intressenternas viktigaste aspekter. Till höger redovisas ytterligare prioritering av aspekter, samt hur vi hanterar och följer upp dem. Dessa är utifrån väsentlighetsanalysen 2018.



Intressentgrupp	Dialog	Viktigaste aspekter	Hur vi hanterar aspekterna
Anställda	<ul style="list-style-type: none"> •Medarbetarsamtal •Hälsoundersökning •Medarbetarundersökning •Konferens •Händelserapportering •Rekrytering/utveckling •APT 	<ul style="list-style-type: none"> •Arbetsvillkor, jämlikhet •Trivsel och arbetsmiljö •Ledarskap och företagskultur •Resurseffektivisering •Kompetensutveckling •Friskvård 	<ul style="list-style-type: none"> •Anställningsavtal •Uppförandekod •Ledarskapsutveckling •Grupputveckling •Processkartläggning •Utbildning •Friskvårdsavtal
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> •Personliga möten •Löpande kommunikation •Styrelsemöten •Branschdag 	<ul style="list-style-type: none"> •Arbetsvillkor, jämlikhet •Investeringar/utveckling •Trivsel och arbetsmiljö •Resurseffektivisering •Affärsetik •Kompetens •Klimatpåverkan •Logistik och materialhantering •Ansvarsfulla leverantörer •Olyckor och riskhantering 	<ul style="list-style-type: none"> •Frågorna hanteras i styrelse och ledningsgrupp inom ramen för vårt ledningssystem
Kunder och affärspartners	<ul style="list-style-type: none"> •Kundmöten •Marknadsundersökning •Branschdag/Kundevent •Omvärldsbevakning •Arbetsplatsbesök •Pilotprojekt •Revisioner 	<ul style="list-style-type: none"> •Resurseffektivisering •Logistik och materialhantering •Kompetensbehov •Förtroende •Certifiering och märkning •Kvalitetskontroll •Ansvarsfulla leverantörer •Kundfokus 	<ul style="list-style-type: none"> •Behandlas i affärsråd samt i ledningsgrupp och säljmöten. •Verksamhetsprocesser inom sälj, planering, entreprenad, transport samt återvinning och materialhantering •Mätning och uppföljning
Underentreprenörer	<ul style="list-style-type: none"> •Företagsnätverk •Personliga möten •Styrgruppsmöten •Avtalsmöten •Enkät •Leverantörskontroller •Utvecklingsprojekt 	<ul style="list-style-type: none"> •Arbetsvillkor, jämlikhet •Affärsetik •Klimatpåverkan •Kemikaliehantering •Resurseffektivisering •Logistik och materialhantering •Öppenhet i verksamhet och styrning •Buller och damm 	<ul style="list-style-type: none"> •Hanteras inom ramen för vårt ledningssystem •Mätning och uppföljning •Kommunikation •Uppförandekod •Utbildning •Samverkansarbete
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> •Kommundialog •Samrådsmöten •Personliga möten •Inspektioner •Enkät •Projektmöten 	<ul style="list-style-type: none"> •Kemikaliehantering •Logistik och materialhantering •Klimatpåverkan •Vatten och avloppshantering •Buller och damm •Spårbarhet material •Landskapsförändring •Öppenhet i verksamhet och styrning •Bidrag till lokalsamhälle •Sulfidförande bergarter •Farligt gods 	<ul style="list-style-type: none"> •Hanteras inom ramen för vårt ledningssystem •Mätning och uppföljning •Kommunikation

Väsentlig aspekt	Definition av aspekt och väsentlighet	Styrning	Uppföljning	GRI-indikatorer	Omfattning av GRI-indikatorer
Arbetsmiljö och jämlikhet	I begreppet väger vi in faktorer som trivsel, säkerhet, arbetsvillkor, icke diskriminering etc.	<ul style="list-style-type: none"> •Policy •Uppförandekod •Medarbetarsamtal •Mål och handlingsplaner •Grupputveckling •Företagshälsövård •Skyddsronder •Händelserapportering och riskinventering 	<ul style="list-style-type: none"> •Revisioner i enlighet med ledningssystem •Måluppföljning •Medarbetarenkät •Hälsouppföljning •Händelse- och avvikelserapporter 	403-2 Omfattning av skador, förlorade arbetsdagar, frånvaro, arbetsrelaterade sjukdomar och dödsfall 403-3 Arbetare som löper hög risk för arbetsrelaterade sjukdomar	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE
Resurseffektivisering	Göra mer med mindre, sänka kostnader och spara resurser genom medvetna val och rätt geografi	<ul style="list-style-type: none"> •Policy •Mål och handlingsplaner •Processkartläggning •Rutiner och manualer 	<ul style="list-style-type: none"> •Måluppföljning •Mätning och uppföljning av nyckeltal 	302-1 Energikonsumtion inom organisationen 307-1 Efterlevnad av miljölågstiftning	Anläggningar, kontor och lokaler koncernen har direkt kontroll över Hela koncernen
Kompetens	Utveckla medarbetarna och höja kompetensen för att bidra till långsiktigt värdeskapande	<ul style="list-style-type: none"> •Utvecklingstrappa •Kravdokument på färdigheter •Medarbetarsamtal 	<ul style="list-style-type: none"> •Registrering av kompetensutveckling •Uppföljning på medarbetarsamtal 	404-1 Genomsnittligt antal timmar utbildning per anställd/år	Hela koncernen
Affärsetik	Långsiktig lönsamhet bygger på etik och värdeskapande arbete, arbete mot mutor och korruption	<ul style="list-style-type: none"> •Affärsetiska riktlinjer •Uppförandekod •Etikutbildning •Riskhantering 	<ul style="list-style-type: none"> •Mätning och uppföljning av rapporterade händelser samt incidenter till visseblåsarfunktion 	205-2 Utbildning och information gällande vårt arbete mot korruption 205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Hela koncernen
Klimatpåverkan	Direkta och indirekta klimatpåverkande utsläpp	<ul style="list-style-type: none"> •Mål och handlingsplaner •Projektavtal 	<ul style="list-style-type: none"> •Måluppföljning •Klimatberäkning •Koldioxidberäkning •Energiberäkning 	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) 307-1 Efterlevnad av miljölågstiftning	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE
Logistik och materialhantering	Att optimera våra resurser, minimera antalet tomma transporter, öka graden av återanvändning samt återvinning av material	<ul style="list-style-type: none"> •Strategiska beslut •Policy •Mål och handlingsplaner •Verksamhetsprocess för sälj, entreprenad, transport, återvinning och material 	<ul style="list-style-type: none"> •Måluppföljning •Mätning och uppföljning av nyckeltal 	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) 307-1 Efterlevnad av miljölågstiftning	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE
Ansvarsfulla leverantörer	Våra chaufförer och maskinister är våra ansikten utåt mot kund. Att de känner trygghet och tillhörighet är av yttersta vikt för oss och en förutsättning för att de skall agera på önskvärt sätt ute hos kund.	<ul style="list-style-type: none"> •Uppförandekod •Personliga möten •Arrangerar utbildning för underleverantörer •Händelserapportering och riskinventering •Utvecklingsprojekt 	<ul style="list-style-type: none"> •Revisioner i enlighet med ledningssystem •Leverantörskontroller •Mätning och uppföljning av nyckeltal •Händelse- och avvikelserapporter 	403-2 Omfattning av skador, förlorade arbetsdagar, frånvaro, arbetsrelaterade sjukdomar och dödsfall 403-3 Arbetare som löper hög risk för arbetsrelaterade sjukdomar	Hela koncernen inklusive avtalsanslutna UE



GRI-Index

Uttalande om användning	ABT Group AB har rapporterat den information som anges i detta GRI-Index för perioden 2025-01-01 - 2025-12-31 med referens till GRI-standarderna.
GRI 1 används	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	Indikation	Indikationens namn	Sidhänvisning
Organisationen och dess rapporteringsmetoder			
GRI 2: Generella indikatorer 2021	2-1	Uppgifter om organisationen	2-3
	2-2	Enheter som omfattas av organisationens hållbarhetsrapportering	3, 5
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	2-5
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	6
	2-5	Externt bestyrkande	5
Aktiviteter och medarbetare			
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	3-5, 11
	2-7	Anställda	9
	2-8	Medarbetare som ej är anställda	2, 9-10
Styrning			
	2-9	Bolagsstyrning och styrelsesammansättning	5, 9
Strategi, policyer och tillämpningar			
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4-5, 10
	2-23	Policyåtaganden	10
	2-26	Mekanismer för rådgivning och orosanmälan	9-10
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	10
	2-28	Medlemskap i organisationer	10
Intressentengagemang			
	2-29	Tillvägagångssätt för intressenternas engagemang	5, 9, 11
	2-30	Kollektivavtal	9
Väsentliga frågor			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	11
	3-2	Lista med väsentliga frågor	11
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	5, 11
Anti-korruption			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2	Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption	10
	205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	10
Energi			
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	7
Utsläpp			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	6
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	6
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	6
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	9
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	9
	403-3	Företagshälsövård	9
	403-4	Medarbetardeltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	9
	403-6	Hälsöfrämjande åtgärder	9
	403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer	9, 10
	403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	5, 9
	403-9	Arbetsrelaterade skador	9
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	